Junta Directiva de la Asociación A TI, MUJER

Compromiso y transparencia al servicio de la igualdad

La Junta Directiva de A TI, MUJER orienta su trabajo a la defensa de los derechos de las mujeres, la promoción de la igualdad de oportunidades y la prevención de las violencias y la discriminación.

Está integrada por mujeres con distintas trayectorias profesionales y asociativas, que aportan experiencia en igualdad, administración, comunicación, atención sociosanitaria y bienestar personal. Desde sus respectivas responsabilidades, colaboran en la organización de la entidad, el desarrollo de sus actividades y la gestión responsable de sus recursos.

Composición actual de la Junta Directiva

Alba Rosales Álvarez

Presidenta y tesorera

Identificación, perfil y trayectoria profesional

Alba Rosales Álvarez está vinculada a A TI, MUJER desde sus 2018. Ejerce como tesorera desde 2022 y asumió la Presidencia en marzo de 2026. Sus responsabilidades comprenden la representación institucional, la coordinación de la entidad y el seguimiento de su gestión económica.

Cuenta con formación en promoción de la igualdad entre mujeres y hombres y experiencia laboral como promotora de igualdad. Actualmente cursa estudios universitarios de Medicina y complementa su trayectoria con formación continua en prevención de las violencias, protección de la infancia y la adolescencia, derechos humanos, salud y atención a personas en situación de vulnerabilidad.

Su perfil reúne experiencia en igualdad e interés por la salud y el bienestar de las personas. Esta combinación aporta a su labor asociativa una perspectiva centrada en la prevención, la protección de derechos y la creación de entornos seguros e inclusivos.

Formación complementaria

Igualdad y prevención de las violencias

- Promoción para la igualdad afectiva de mujeres y hombres — 500 horas.
- Formación en violencia de género — 50 horas.
- Construyendo espacios libres de violencia sexual — capacitación en línea.

- Capacitación sobre la respuesta médico-legal a la violencia de pareja y la violencia sexual — 15 horas.
- Fortalecimiento de la respuesta de los servicios de salud a la violencia contra mujeres y niñas en Latinoamérica — 3 horas.

Protección de la infancia, la adolescencia y personas en situación de vulnerabilidad

- Coordinadora para el bienestar y para la protección del alumnado — 200 horas.
- Sensibilización, prevención, detección e intervención frente a la violencia sexual infantil y adolescente — 200 horas.
- Ciberbullying — 50 horas.
- Construyendo entornos seguros e inclusivos: prevención de la violencia en poblaciones vulnerables — jornada de 6 horas.
- Gestión de la migración en origen y destino. Desarrollo de un entorno protector y libre de violencia para niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados — jornada de 5 horas.

Salud y derechos humanos

- Promoción de la salud — 12 horas.
- Fundamentos de cuidados paliativos — 20 horas.
- Entendiendo y actuando contra el estigma en salud mental en contextos de salud — 5 horas.
- Protección y promoción de los derechos humanos en la respuesta en salud mental y apoyo psicosocial en emergencias — 7 horas.

Gestión de proyectos

- El ciclo del proyecto y la matriz de proyectos — 12 horas.

Amparo Cristina Grande Azcueta

Vicepresidenta

Identificación, perfil y trayectoria profesional

Amparo Cristina Grande Azcueta forma parte de A TI, MUJER desde 2023 y ocupa la Vicepresidencia desde marzo de 2026. Desde este cargo, apoya a la Presidencia y colabora en la coordinación y el seguimiento de las actuaciones de la asociación.

Cuenta con formación y experiencia profesional en estética, peluquería, imagen personal, técnicas de masaje y prácticas complementarias de bienestar. Su trayectoria se ha desarrollado en la atención directa e individualizada, mediante servicios relacionados con el cuidado personal y la relajación.

Su experiencia comprende tratamientos estéticos faciales y capilares, maquillaje profesional, asesoramiento en imagen personal y servicios de peluquería. También ha trabajado con masaje facial japonés Kobido, masaje con piedras calientes y técnicas de bienestar abdominal y relajación facial y mandibular. Asimismo, cuenta con formación y práctica en Reiki.

Su recorrido profesional aporta al equipo directivo experiencia en el trato cercano y la atención personalizada. En la asociación, participa en el trabajo de la Junta Directiva y en el impulso de sus objetivos de igualdad, participación y bienestar de las mujeres.

Yésica Ina Thomsen

Secretaria

Identificación, perfil y trayectoria profesional

Yésica Ina Thomsen cuenta con más de veinte años de experiencia profesional en atención al cliente, administración, coordinación de equipos y gestión de formación. Su trayectoria incluye también comunicación digital, gestión de redes sociales y diseño gráfico y web.

Desempeña el puesto de responsable de Administración y Formación en una empresa del sector de la prevención de riesgos laborales. En su recorrido profesional ha gestionado solicitudes de formación, seguimiento del alumnado y formación bonificada para empresas a través de Fundae. También ha desarrollado tareas de elaboración de presupuestos, gestión de contratos, facturación, apoyo contable y resolución de incidencias.

En etapas anteriores trabajó en asesoramiento de formación, marketing, telemarketing, coordinación de equipos de encuestadores, secretaría de dirección y selección de personal. Ha compaginado su actividad laboral con trabajos puntuales de diseño gráfico y web y colaboraciones en el mantenimiento de blogs.

En A TI, MUJER ocupa el cargo de secretaria y se encarga de labores de comunicación digital, imagen institucional y creación de contenidos. Su trabajo contribuye a difundir las actividades, los proyectos y los servicios de la asociación y a facilitar la comunicación con las mujeres, las entidades colaboradoras y la ciudadanía.

Begoña González López

Vocal

Identificación, perfil y trayectoria profesional

Begoña González López está vinculada a A TI, MUJER desde 2018, participa como voluntaria desde 2019 y ocupa el cargo de vocal de la Junta Directiva desde 2022. Su participación continuada le ha permitido conocer de cerca el funcionamiento de la entidad y las necesidades de las mujeres que participan en sus actividades.

Es promotora de igualdad y cuenta con formación de ciclo formativo en el ámbito sociosanitario. Su experiencia laboral se ha desarrollado en la atención sociosanitaria y el cuidado de personas, con una trayectoria centrada en el trato directo, la atención y el acompañamiento.

Posee un amplio conocimiento en materia de violencia de género y ha participado en numerosos puntos violeta, tanto como voluntaria como en el ejercicio de su actividad profesional. Esta experiencia se vincula a su participación en iniciativas de sensibilización y prevención de las violencias contra las mujeres.

En la asociación colabora en el desarrollo de actividades, la dinamización de grupos de mujeres y el apoyo a la Junta Directiva. También aporta su conocimiento de rutas de senderismo como recurso para organizar actividades de encuentro y convivencia.

Su carácter firme y cercano, junto con su experiencia en el cuidado de personas y su implicación asociativa, favorece una relación próxima con las participantes y una participación activa en la vida de A TI, MUJER.

Compromiso con la transparencia y el buen gobierno

La Junta Directiva orienta su actuación conforme a los principios de responsabilidad, igualdad, participación e integridad. Su compromiso se concreta en:

- **Transparencia institucional**: ofrecer información clara y accesible sobre la organización y sus órganos de gobierno.
- **Gestión responsable**: velar por el uso adecuado de los recursos y el seguimiento de los objetivos de la asociación.
- **Igualdad y perspectiva de género**: incorporar estos principios a las decisiones, las actividades y los proyectos.
- **Participación**: favorecer el trabajo en equipo y la colaboración en la vida asociativa.

- **Defensa de los derechos de las mujeres**: impulsar actuaciones que promuevan su autonomía y participación social.

Para A TI, MUJER, la transparencia es una responsabilidad con las mujeres, las entidades colaboradoras y la sociedad, y una parte esencial de una gestión cercana y coherente con sus fines.